

## دستورالعمل تنظیم RFP

## طرح های پژوهشی موسسه ملی تحقیقات سلامت جمهوری اسلامی ایران

موضوع	توضیح
نام سازمان/واحد سفارش دهنده	شورای راهبردی طب عمومی
نام، تلفن و ایمیل فرد مسئول در سازمان/واحد سفارش دهنده	
عنوان طرح	مطالعه تطبیقی جایگاه پزشک عمومی در نظام سلامت و ارائه الگو برای ایران
معرفی موضوع و اهمیت آن	<p>نیروی انسانی از اساسی ترین بخش خدمات مراقبتهای بهداشتی درمانی است و در حقیقت هدف مدیریت منابع انسانی بخش سلامت فراهم آوردن تعداد صحیح منابع انسانی، با مهارتهای مورد نیاز، در مکانهای درست، در زمان مورد نیاز، با انجام کار صحیح، با هزینه به اندازه و خروجی درست می باشد. در این میان پزشکان به دلیل دشواری در تربیت آنان (به لحاظ هزینه، زمان آموزش، امکانات و منابع مورد نیاز و ...) اهمیت بیشتری دارند و دسترسی به آنان در نظام سلامت از مصادیق دسترسی به خدمات بهداشتی تلقی می گردد. در ایران پزشک عمومی طبق تعریف فردی است که با "مدرک تحصیلی دکترای پزشکی (دکترای حرفه ای) با استفاده از روش های علمی و بکار گیری ابزار های تشخیصی به انجام اقدامات پیشگیری و تشخیص بیماری، درمان و بازتوانی بیماران به صورت سرپایی و بستری موقت در اورژانس یا بخشهای بیمارستانی و مراکز بهداشتی درمانی می پردازند. مشارکت در اقدامات اپیدمیولوژیک مقابله با همه گیریها و شرکت در طرح های تحقیقاتی مورد نیاز و ارائه آموزش های الزم جهت حفظ تندرستی افراد و جامعه یا سرپرستی، طرح ریزی و هماهنگی امور مرتبط با درمان بیماران از مصادیق این شغل می باشد". از آنجا که انتخاب جایگاه مناسب برای هر کدام از گروههای شغلی سلامت اهمیت ویژه ای دارد، شناخت جایگاه پزشک عمومی در سطوح مختلف نظام سلامت در کشورهای مختلف می تواند شواهدی را در اختیار قرار دهد که بتوان به گونه ای از نیروها بهره برد که حداکثر کارایی و اثربخشی برای نظام سلامت حاصل گردد. در نظام سلامت ایران برای پزشک عمومی عمدتاً دو نقش پیشگیری و مراقبتهای درمانی اولیه و مدیریت مراکز ارائه دهنده خدمات سطح اول (مراکز بهداشتی و درمانی) دیده شده است؛ اما وجود دیدگاه بالینی و شناخت همه گیری ها و نیز قابل پیش بینی بودن برخی اتفاقات همه گیری این فرض را در ذهن متصور می سازد که این افراد این توانایی را دارند که در قالب مدیران میانی و ارشد و یا مشاوران نظام سلامت بکار گرفته شوند و با تزریق نگرش پیشگیری و انجام اقدامات مراقبت های اولیه، نقش بسزایی در کاهش هزینه های سلامت ایفا کنند. اگرچه تعریف نقشهای هر گروه از نیروی کار سلامت نیاز به مطالعه ای جامع در خصوص کل نقشهای هر گروه شغلی از نظام سلامت، مرزهای حرفه ای هر یک و تعاملات هر نقش با سایر گروهها دارد اما انجام این مطالعه جامع نیز خود نیاز به بررسی تفکیکی در هر گروه شغلی دارد و این پژوهش نیز به دنبال شناسایی جایگاه پزشک عمومی در نظامهای سلامت دنیا از دو بعد بالینی و مدیریتی می باشد.</p>
اهداف مورد نظر طرح	<p>هدف کلی: مطالعه تطبیقی جایگاه پزشک عمومی در نظام سلامت و ارائه الگو برای ایران اهداف فرعی:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>تعیین تعاریف مرتبط پزشک عمومی و مدارک تحصیلی مرتبط با این رشته در کشورهای مختلف و مقایسه با ایران</li> <li>مطالعه جایگاه پزشک عمومی در سطح Promotive نظام سلامت در کشورهای منتخب و مقایسه با ایران</li> <li>مطالعه جایگاه پزشک عمومی در سطح Preventive نظام سلامت در کشورهای منتخب و مقایسه با</li> </ol>

<p>ایران</p> <p>۴. مطالعه جایگاه پزشکی عمومی در سطح Curative نظام سلامت در کشورهای منتخب و مقایسه با ایران</p> <p>۵. مطالعه جایگاه پزشکی عمومی در سطح Rehabilitative &amp; Palliative نظام سلامت در کشورهای منتخب و مقایسه با ایران</p> <p>۶. مطالعه جایگاه پزشکی عمومی در سطوح مختلف مدیریت نظام سلامت در کشورهای منتخب و مقایسه با ایران</p> <p>۷. مطالعه جایگاه پزشکی عمومی در پژوهشهای مرتبط با سلامت در کشورهای منتخب و مقایسه با ایران</p> <p>۸. مقایسه مرزهای حرفه ای پزشکی عمومی در کشورهای منتخب و مقایسه با ایران</p> <p>۹. ارائه الگوی بازنگری جایگاه پزشکی عمومی در نظام سلامت ایران</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ارائه گزارش طرح تحقیقاتی به تفکیک اهداف ویژه</li> <li>• ارائه خلاصه گزارش ۱-۳-۲۵ برگی از طرح تحقیقاتی</li> <li>• تهیه پیش نویس اولیه یک مقاله علمی مستخرج از طرح تحقیقاتی</li> </ul>	<p><b>خروجی های مورد انتظار طرح</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• رعایت زمانبندی ارائه گزارش ها و پذیرش مسئولیت و انجام بموقع پژوهش</li> <li>• بررسی و تحقیقات کافی در چارچوب اصول و موازین علمی و رعایت اصول تحقیقاتی در انجام موضوع پژوهش</li> <li>• اخذ تاییدیه کارفرما در خصوص کشورهای منتخب، فرمت و روش جمع آوری و خلاصه سازی اطلاعات، تحلیل تایچ و اعتبارسنجی الگوی پیشنهادی و برگزاری جلسات کارشناسی منظم با کارفرما(انتظار می رود حداقل ۶ کشور بغیر از ایران مورد بررسی قرار گیرد)</li> <li>• استفاده از ظرفیتهای علمی کشور و هماهنگی و تعامل با ادارات کل مربوطه در وزارت بهداشت و سازمان های مرتبط توجه به تمامی محدودیتهای موجود در زمینه اطلاعات مورد نیاز با توجه به پراکندگی ذینفعان و در دسترس نبودن اطلاعات</li> <li>• ارایه گزارش مطابق با چهارچوب گزارش دهی کارفرما (مجری موظف است دو هفته یک بار کارفرما را در جریان اقدامات خود قرار داده و در مواردی که در برنامه زمان بندی مشخص شده است گزارش پیشرفت کار خود را به کارفرما تحویل نماید)</li> </ul>	<p><b>انتظارات از مجری در حین اجرای طرح (مانند روش کار و ...)</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• عدم انتشار هر گونه خروجی به صورت گزارش، مقاله و..... بدون کسب اجازه رسمی از کارفرما</li> <li>• شرکت در جلسات مرتبط در صورت نیاز موسسه</li> </ul>	<p><b>انتظارات از مجری پس از اتمام طرح (مانند اقدامات کاربرست نتایج، ملاحظات اخلاقی و قانونی و ...)</b></p>
<p>سابقه اجرای مطالعات و پژوهشهای مشابه در حیطه آموزش پزشکی و منابع انسانی سلامت</p>	<p><b>ویژگی های انتخاب طرح دهندگان</b></p>
<p>۴ ماه</p>	<p><b>مدت زمان اجرای طرح</b></p>
<p>۲۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال</p>	<p><b>سقف بودجه طرح</b></p>
<p>در صورت لزوم اضافه خواهد شد</p>	<p><b>سایر توضیحات</b></p>